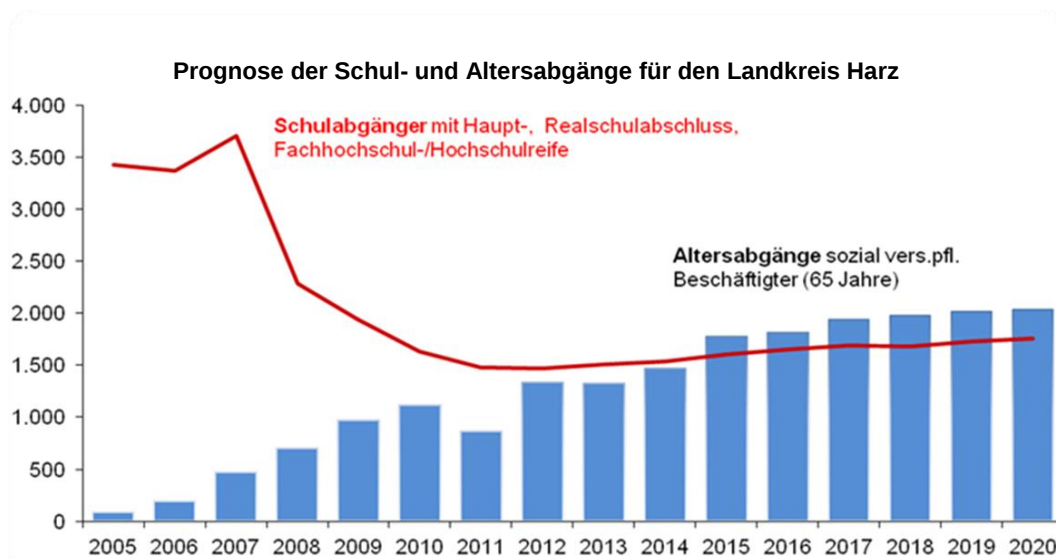


Der Arbeits- und Ausbildungsmarkt im Landkreis Harz bzw. in der Region Quedlinburg (Dienststellenbezirk der Agentur für Arbeit Halberstadt)

1. Arbeitsmarkt im Landkreis Harz

1.1 Prognose und Bevölkerungsentwicklung



- seit 2015 mehr Altersabgänge in Rente als Schulabgänger
- Beschäftigungsneigung liegt weiterhin über Landesdurchschnitt (60,9 Prozent oder 1,5 Prozent über dem Landesdurchschnitt)

Landkreis Harz
Voraussichtliche Bevölkerungsentwicklung

Jahr	Bevölkerung		
	insgesamt	davon	
		männlich	weiblich
	Personen		
Basisjahr			
2008	237 653	116 220	121 433
Prognosejahre			
2009	234 678	114 901	119 777
2010	231 860	113 654	118 205
2011	229 112	112 437	116 675
2012	226 451	111 258	115 193
2013	223 902	110 130	113 771
2014	221 376	109 009	112 367
2015	218 813	107 876	110 937
2016	216 192	106 725	109 467
2017	213 519	105 546	107 973
2018	210 801	104 343	106 458
2019	208 031	103 099	104 932
2020	205 111	101 815	103 296
2021	202 169	100 493	101 676
2022	199 116	99 119	99 997
2023	195 989	97 700	98 289
2024	192 826	96 246	96 580
2025	190 061	94 958	95 103

Landkreis Harz

Anteil ausgewählter Altersgruppen an Bevölkerung insgesamt

Merkmal		2008	2025
unter 20 Jährige	%	14,8	14,1
20 bis unter 65 Jährige	%	60,8	53,1
65 und älter	%	24,4	32,8

© Statistisches Landesamt Sachsen-Anhalt

- spürbarer Rückgang der Bevölkerung im Landkreis Harz
- Zunahme der „Überalterung“ (Landkreis Harz hat das höchste Durchschnittsalter aller Landkreise in Sachsen-Anhalt)



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Halberstadt

Stand: 10. Mai 2016

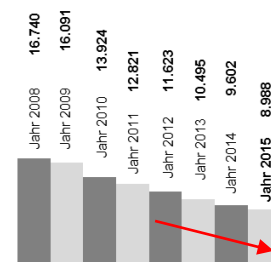
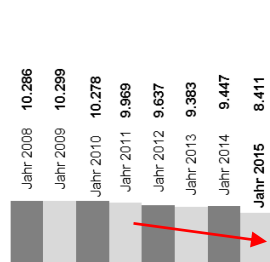
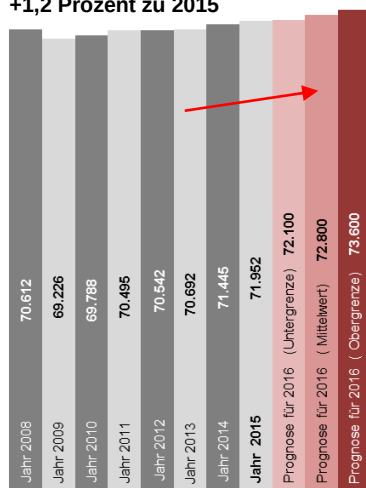
1.2 Beschäftigte

Entwicklung der Erwerbspersonen in den Jahren 2008 bis 2015

Prognose 2016:

+1,2 Prozent zu 2015

(jeweils zum Stichtag am 30. Juni) inkl. Prognose des IAB für 2016



soz.vers.pfl. Beschäftigte
(nach dem Arbeitsort)

geringf. Beschäftigte
(nach dem Wohnort)

Arbeitslose

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

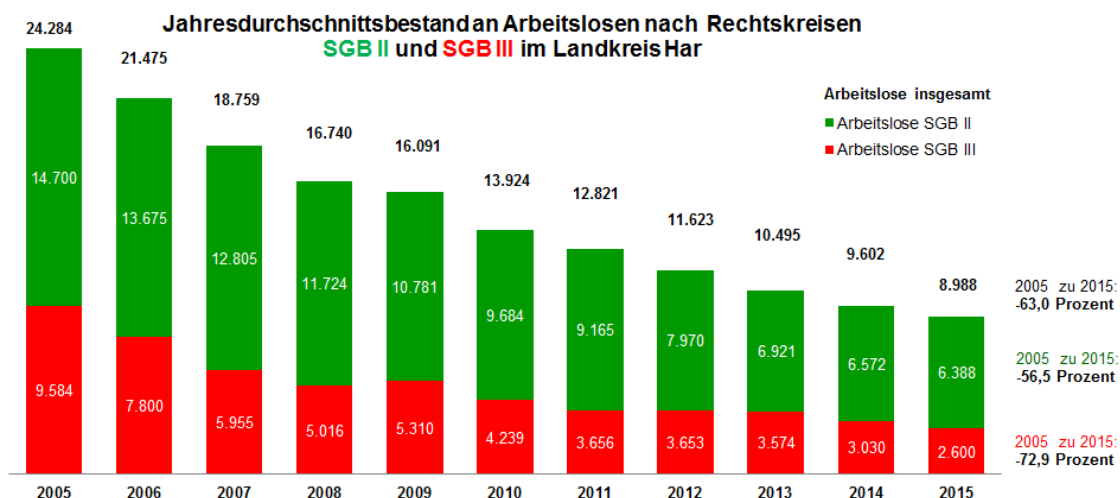
Agentur für Arbeit Halberstadt	Juni 2008	Juni 2009	Juni 2010	Juni 2011	Juni 2012	Juni 2013	Juni 2014	Juni 2015	Veränderungen zum Vorjahr (2015 zu 2014)	
	1	2	3	4	5	6	7	8	absolut	in Prozent
sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort										
Beschäftigte insgesamt	70.612	69.226	69.788	70.495	70.542	70.692	71.445	71.952	507	0,7
dav. Männer	36.288	34.781	35.233	35.776	35.724	35.489	36.051	36.122	71	0,2
dav. Frauen	34.324	34.445	34.555	34.719	34.818	35.203	35.394	35.830	436	1,2
Jüngere unter 25 Jahren	8.814	8.157	7.742	7.354	6.764	6.070	5.539	5.174	-365	-6,6
dar. Jugendliche unter 20 Jahren	2.522	2.213	1.714	1.380	1.267	1.168	1.214	1.332	118	9,7
dar. 50 Jahre und älter*	20.665	21.471	22.528	23.665	24.798	26.041	27.305	28.085	780	2,9
55 Jahre und älter*	10.742	11.635	12.429	13.271	14.025	14.821	15.808	16.441	633	4,0
sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Wohnort										
Beschäftigte insgesamt	85.695	84.198	85.129	85.067	83.799	83.281	83.813	84.288	475	0,6
dav. Männer	45.412	43.769	44.597	44.795	44.034	43.524	43.830	43.832	2	0,0
dav. Frauen	40.283	40.429	40.532	40.272	39.765	39.757	39.983	40.456	473	1,2
Jüngere unter 25 Jahren	10.807	9.941	9.421	8.715	7.818	6.839	6.098	5.587	-511	-8,4
dar. Jugendliche unter 20 Jahren	2.969	2.551	1.971	1.523	1.398	1.248	1.287	1.398	111	8,6
dar. 50 Jahre und älter*	24.203	25.291	26.678	27.972	29.020	30.374	31.879	32.855	976	3,1
55 Jahre und älter*	12.435	13.515	14.578	15.589	16.275	17.167	18.224	18.970	746	4,1

* bis zur Altersgrenze

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

- leichter Anstieg bei den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten
- aber, Demografie verschärft Personalprobleme der Unternehmen
- Zunahme bei den Älteren und Rückgang bei den Jüngeren

1.3 Arbeitslose



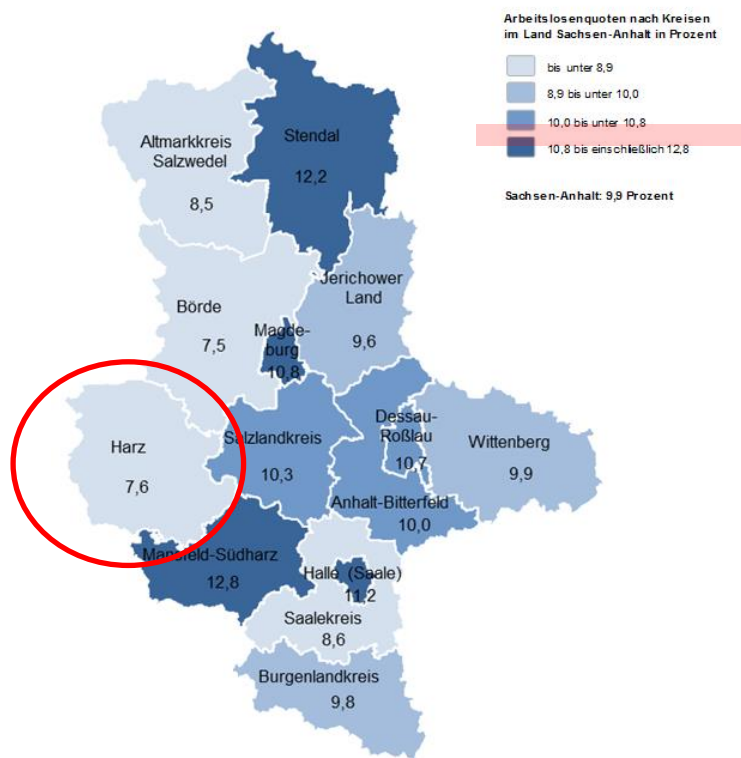
© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

- aktuell geringste Arbeitslosenzahl seit der Wiedervereinigung
- lediglich 1/4 bis 1/3 der arbeitslosen Kunden sind bei der Arbeitsagentur gemeldet; Mehrzahl Leistungsbezug bei KoBa Harze

Arbeitslosenquoten in Sachsen-Anhalt

bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen in Prozent, nach Kreisen

Monat: April 2016



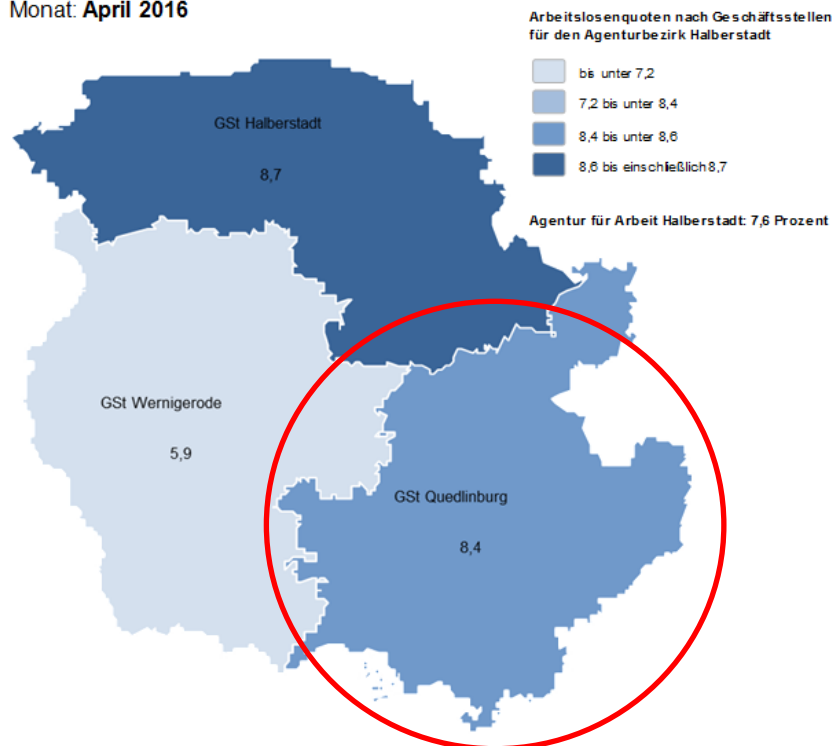
- Arbeitslosenquote deutlich unter Landesdurchschnitt

Stand: 10. Mai 2016

Bestand an Arbeitslosen und Arbeitslosenquoten

bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen in Prozent,
Agentur für Arbeit (AA) Halberstadt nach Geschäftsstellen (GSt.)

Monat: April 2016



– immer noch deutliche Unterschiede innerhalb des Landkreises Harz

Arbeitslose im Bezirk der Agentur für Arbeit Halberstadt im April 2016																
Region	Arbeits- losen- quote in Prozent	Arbeits- lose insge- sam t	davon		Veränderung gegenüber Vormonat						Veränderung gegenüber Vorjahr					
			SGB III (Agentur für Arbeit)	SGB III (Job- center)	Insgesamt		SGB III		SGB II		Insgesamt		SGB III		SGB II	
					absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %		
Halberstadt	8,7	3.036	716	2.320	-277	-8,4	-138	-16,2	-139	-5,7	-289	-8,7	-115	-13,8	-174	-7,0
Quedlinburg	8,4	2.944	719	2.225	-316	-9,7	-169	-19,0	-147	-6,2	-481	-14,0	-147	-17,0	-334	-13,1
Wernigerode	5,9	2.446	929	1.517	-274	-10,1	-167	-15,2	-107	-6,6	-179	-6,8	-58	-5,9	-121	-7,4
insgesamt	7,6	8.426	2.364	6.062	-867	-9,3	-474	-16,7	-393	-6,1	-949	-10,1	-320	-11,9	-629	-9,4
Anteil an allen Arbeitslosen:			28,1%	71,9%	Anteil im Vormonat:		30,5%		69,5%		Anteil im Vorjahr:		28,6%		71,4%	
Halberstadt			23,6%	76,4%			25,8%		74,2%				25,0%		75,0%	
Quedlinburg			24,4%	75,6%			27,2%		72,8%				25,3%		74,7%	
Wernigerode			38,0%	62,0%			40,3%		59,7%				37,6%		62,4%	

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Gemeindezahlen 2015

Bestand an Arbeitslosen nach Rechtskreisen - Insgesamt

Länder, Regierungsbezirke, Kreise und Gemeinden in Deutschland

Jahreszahlen/-durchschnitte 2015

Bundesland		Rechtskreise SGB III und SGB II					Rechtskreis SGB III					Rechtskreis SGB II							
		insgesamt	ausgewählte Altersgruppen dar. (Spalte 1)				insgesamt	ausgewählte Altersgruppen dar. (Spalte 1)				insgesamt	ausgewählte Altersgruppen dar. (Spalte 2)				insgesamt		
			15 bis unter 20 Jahre	15 bis unter 25 Jahre	50 Jahre und älter	55 bis unter 65 Jahre		15 bis unter 20 Jahre	15 bis unter 25 Jahre	50 Jahre und älter	55 bis unter 65 Jahre		15 bis unter 20 Jahre	15 bis unter 25 Jahre	50 Jahre und älter	55 bis unter 65 Jahre			
Schlüssel	Gemeinde	1	2	3	4	5	6	11	12	13	14	15	16	21	22	23	24	25	26
15085	Harz	8.988	121	660	3.365	1.984	181	2.600	24	203	1.287	962	32	6.388	98	458	2.078	1.022	149
6085040	Ballenstedt, Stadt	377	5	18	126	80	*	104	3	8	48	37	*	273	*	10	78	43	-
6085055	Blankenburg (Harz), Stadt	785	24	86	297	164	11	250	*	15	133	102	*	534	22	71	164	82	10
6085090	Dittfurt	60	*	4	22	12	*	20	*	3	7	*	*	30	-	*	15	10	-
6085110	Falkenstein/Harz, Stadt	225	*	8	102	70	*	92	*	5	57	46	-	134	-	3	46	24	*
6085125	Groß Quenstedt	49	*	*	19	10	-	17	-	*	10	6	-	32	*	*	10	4	-
6085135	Halberstadt, Stadt	2.210	29	183	726	388	58	435	4	44	197	140	6	1.775	25	139	528	248	52
6085140	Harsleben	62	-	*	33	21	*	31	-	*	18	14	-	31	-	*	15	6	*
6085145	Harzgerode, Stadt	285	3	15	131	79	4	102	*	9	55	30	*	183	*	6	76	40	3
6085160	Hedersleben	65	*	5	30	19	-	20	-	*	10	7	-	45	-	3	19	12	-
6085185	Huy	314	6	20	119	60	*	95	*	6	43	30	*	219	5	14	75	30	-
6085190	Ilseburg (Harz), Stadt	211	3	13	88	65	4	107	*	5	59	48	*	104	*	7	29	17	3
6085227	Nordharz	176	-	11	80	47	-	87	-	4	44	34	-	89	-	7	36	12	-
6085228	Oberharz am Brocken, Stadt	285	*	25	124	86	*	125	*	13	63	48	*	180	*	12	60	38	*
6085230	Osterwieck, Stadt	389	4	24	172	100	6	144	*	12	70	52	*	245	4	13	102	47	3
15085235	Quedlinburg, Stadt	1.419	13	92	517	289	26	279	3	24	123	90	4	1.140	10	68	395	200	22
6085285	Schwanebeck, Stadt	115	*	10	52	29	*	46	-	3	27	17	*	70	*	7	25	12	-
6085287	Selle-Aue	62	-	*	32	19	*	26	-	*	15	13	-	36	-	*	18	6	*
6085330	Thale, Stadt	706	8	38	274	153	15	194	*	13	100	73	*	512	7	25	174	91	13
6085365	Wegeleben, Stadt	118	*	4	44	20	*	34	-	*	17	10	-	79	*	*	27	10	-
6085370	Wernigerode, Stadt	1.077	15	96	378	244	46	390	*	32	191	154	8	687	14	63	187	90	38

Datenstand: Jahreszahlen 2015

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

* Aus Datenschutzgründen und Gründen der statistischen Geheimhaltung werden Zahlenwerte von 1 oder 2 und Daten, aus denen rechnerisch auf einen solchen Zahlenwert geschlossen werden kann, anonymisiert.

- Stadt Quedlinburg hat nach Halberstadt die meisten Arbeitslosen im Landkreis und mit Halberstadt einen SGB-II-Anteil an allen Arbeitslosen von über 80 Prozent

Anteil ausgewählter Personengruppen an allen Arbeitslosen nach Rechtskreisen im **Geschäftsstellenbezirk Quedlinburg** im April 2016

	15 bis unter 25 Jahre	25 bis unter 50 Jahre	50 Jahre und älter
Insgesamt	5,1 %	54,6 %	40,3 %
SGB III	6,6 %	42,9 %	50,5 %
SGB II	4,6 %	58,9 %	36,5 %

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

- Anteil der arbeitslosen Älteren (über 50 Jahre) steigt seit Jahren an, Entwicklung für Landkreis Harz und Region Quedlinburg ähnlich
- fast jeder Vierte ist sogar älter als 55 Jahre
- gesundheitliche Einschränkungen; begrenzte Mobilität

1.4 Arbeitsstellen

Zugang an gemeldeten Arbeitsstellen bei der Agentur für Arbeit Halberstadt

Berufsbereiche / Berufshauptgruppe	gleitende Jahres- summe 2016	Veränderung gegenüber dem Vorjahreszeitraum (2016 zu 2015)			
		Jahr 2015	Jahr 2014	absolut	in Prozent
Insgesamt	5.253	5.142	4.846	111	2,2
1 Land-, Forst-, Tierwirtschaft, Gartenbau	145	147	96	-2	-1,4
2 Rohstoffgewinnung, Produktion, Fertigung	1.598	1.665	1.609	-67	-4,0
3 Bau, Architektur, Vermessung, Gebäudetechn.	413	415	390	-2	-0,5
4 Naturwissenschaft, Geografie, Informatik	99	59	59	40	67,8
5 Verkehr, Logistik, Schutz und Sicherheit	715	692	647	23	3,3
6 Kaufm. Dienstl., Handel, Vertrieb, Tourismus	782	768	770	14	1,8
7 Unternehmensorga, Buchhalt, Recht, Verwalt.	548	385	357	163	42,3
8 Gesundheit, Soziales, Lehre u. Erziehung	883	922	852	-39	-4,2
9 Geisteswissenschaften, Kultur, Gestaltung	70	64	33	6	9,4

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

- Anstieg bei den Stellenzugängen insgesamt im Landkreis Harz seit 2015
- Schwerpunkte sind in der Produktion und Fertigung (Metall/Elektro), Gesundheit, Soziales und Erziehung sowie kfm. Dienstleistungen, Handel und Tourismus/Gastronomie
- in der Region besteht ein relativ hoher Bestand an freien Stellen im Hotel- und Gaststättenbereich, hierfür sind keine geeigneten Fachkräfte vorhanden, Bewerber aus anderen Berufen sind an diesen Tätigkeiten nicht interessiert bzw. kommen aufgrund fehlender Mobilität, Arbeitszeit, Kinderbetreuung oder Alter nicht in Frage
- die meisten Stellenmeldungen im Landkreis Harz kommen aus der Region Wernigerode,

Gemeldete Arbeitsstellen nach Regionen

Agentur für Arbeit Halberstadt

April 2016

Region	Bestand insgesamt	Veränderung in % gegenüber		Zugang insgesamt	Veränderung in % gegenüber		Abgang insgesamt	Veränderung in % gegenüber	
		Vormonat	Vorjahres- monat		Vormonat	Vorjahres- monat		Vormonat	Vorjahres- monat
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
043 AA Halberstadt	1.540	2,9	21,5	494	0,8	2,5	450	5,9	2,7
04301 GSt Halberstadt	435	-8,0	44,0	142	-29,0	12,7	179	46,7	34,6
04309 GSt Quedlinburg	355	-1,1	-11,0	118	14,6	-22,9	118	-4,8	1,7
04313 GSt Wernigerode	750	12,8	32,5	234	25,1	15,3	153	-14,5	-19,0

*) Die erhobenen Daten unterliegen grundsätzlich der Geheimhaltung nach § 16 BStatG. Eine Übermittlung von Einzelangaben ist daher ausgeschlossen. Aus diesem Grund werden bei den Ihnen zur Verfügung gestellten Daten auch Zahlenwerte kleiner 3 anonymisiert oder zu Gruppen zusammengefasst.

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

1.5 Engpassberufe

Aktuelle Übersicht der Engpassberufe im Landkreis Harz

Gesundheit/ Pflege/Erziehung	Metall/ Elektro (inkl. Kfz)	Bau	Verkehr/Logistik/ Spedition	Hotel/Gastronomie/ Tourismus	weitere Berufe
Gesundheit, Kranken- pflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe	Metallbau und Schweißtechnik	Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik	Berufskraftverkehr	Berufe im Hotel- und Gaststättengewerbe	Softwareentwicklung und Programmierung
Altenpflege	Mechatronik und Automatisierungstechnik	ZAHL DER ENGPASSBERUFE STEIGT			
Humanmedizin	Energietechnik				
Erziehungsberufe	Techn. Zeichnen, Konstruktion, Modellbau				
	Elektrotechnik				
					Versicherungs- und Finanzdienstleistungen
					Einkauf und Vertrieb

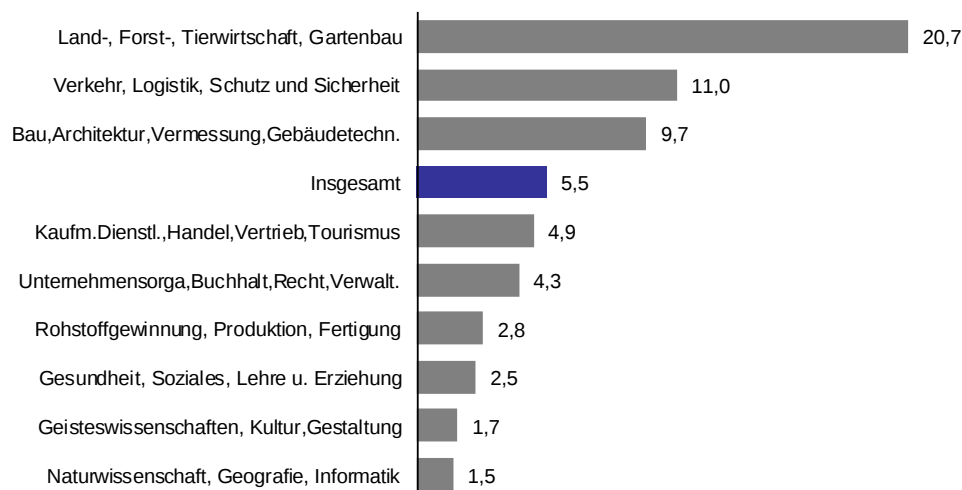
Engpassberufe im Landkreis Harz

vom Engpass bedrohte Berufe im Landkreis Harz

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Bestand an Arbeitslosen und gemeldeten Arbeitsstellen nach Zielberufen im Landkreis Harz im April 2016

Arbeitslose je gemeldeter Arbeitsstelle nach Berufsbereichen absteigend sortiert¹⁾



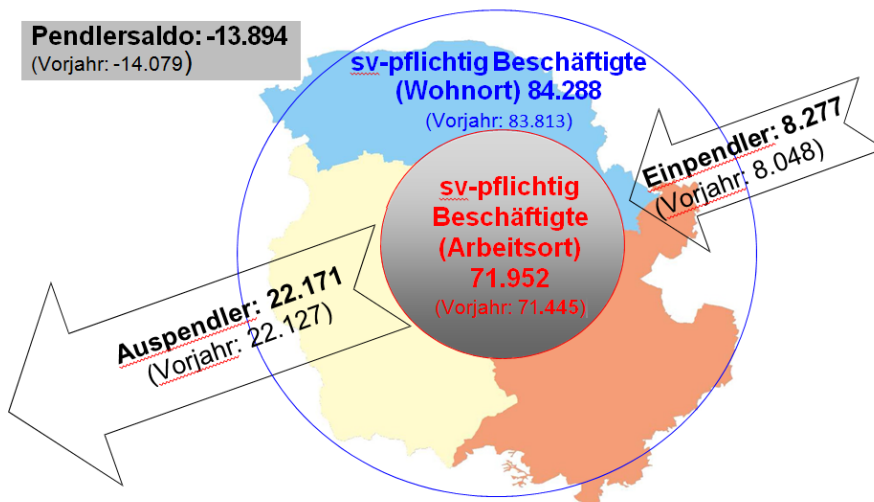
© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

¹⁾ Ein hoher Anteil an Fällen, für die keine Zuordnung eines Berufsbereichs möglich ist, führt zu einer eingeschränkten Aussagekraft für alle Berufe. Daten für Arbeitsstellen einschließlich Stellen aus dem automatisierten BA-Kooperationsverfahren.

- große Spannbreite bei den Berufsgruppen festzustellen,
- Gegenüberstellung ohne eventuell vorhandene Einschränkungen (z. B. Arbeitszeit oder Mobilität)
- ab einem Verhältnis von unter drei Arbeitslosen auf eine Stelle spricht man in der Regel von sogenannten Engpassberufen

1.6 Pendler

Ein- und Auspendler im Landkreis Harz (Stichtag: 30. Juni 2015)



TOP-10 der Ein- und Auspendlerregionen nach Kreisen (2014)

Landkreis Harz (Stichtag 30.06.2014)				
Auspendler		Rang		Einpendler
(unterteilt nach Landkreisen und kreisfreien Städten)				
Insgesamt	22.127		Insgesamt	8.048
Goslar	3.830	1	Salzlandkreis	1.863
Salzlandkreis	2.583	2	Börde	1.064
Braunschweig, Stadt	1.685	3	Mansfeld-Südharz	970
Magdeburg, Landeshauptstadt	1.638	4	Goslar	764
Wolfenbüttel	1.384	5	Magdeburg, Landeshauptstadt	402
Salzgitter, Stadt	1.238	6	Wolfenbüttel	232
Börde	1.110	7	Nordhausen	171
Mansfeld-Südharz	815	8	Halle (Saale), Stadt	132
Region Hannover	578	9	Braunschweig, Stadt	126
Wolfsburg	476	10	Region Hannover	120

Landkreis Harz (Stichtag 30.06.2015)				
Auspendler		Rang		Einpendler
(unterteilt nach Landkreisen und kreisfreien Städten)				
Insgesamt	22.171		Insgesamt	8.277
Goslar	3.825	1	Salzlandkreis	1.854
Salzlandkreis	2.639	2	Börde	1.088
Braunschweig, Stadt	1.653	3	Mansfeld-Südharz	955
Magdeburg, Landeshauptstadt	1.547	4	Goslar	819
Wolfenbüttel	1.381	5	Magdeburg, Landeshauptstadt	386
Salzgitter, Stadt	1.263	6	Wolfenbüttel	233
Börde	1.145	7	Nordhausen	160
Mansfeld-Südharz	808	8	Braunschweig, Stadt	135
Region Hannover	600	9	Halle (Saale), Stadt	134
Wolfsburg und Helmstedt	462	10	Region Hannover	133

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

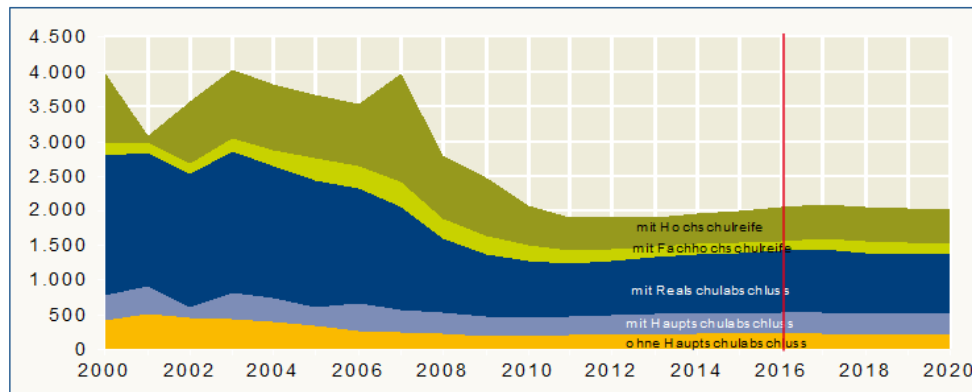
- etwa dreimal so viele Aus- wie Einpendler,
- jeder Vierte aus dem Harzkreis arbeitet auswärts
- fast jeder zweite Pendler arbeitet in Niedersachsen („Hotspot“ weiterhin Goslar),
- Pendlerminus mit knapp 14.000 Personen eines der höchsten in ganz Sachsen-Anhalt

2. Ausbildungsmarkt

2. Ausbildungsstellenmarkt

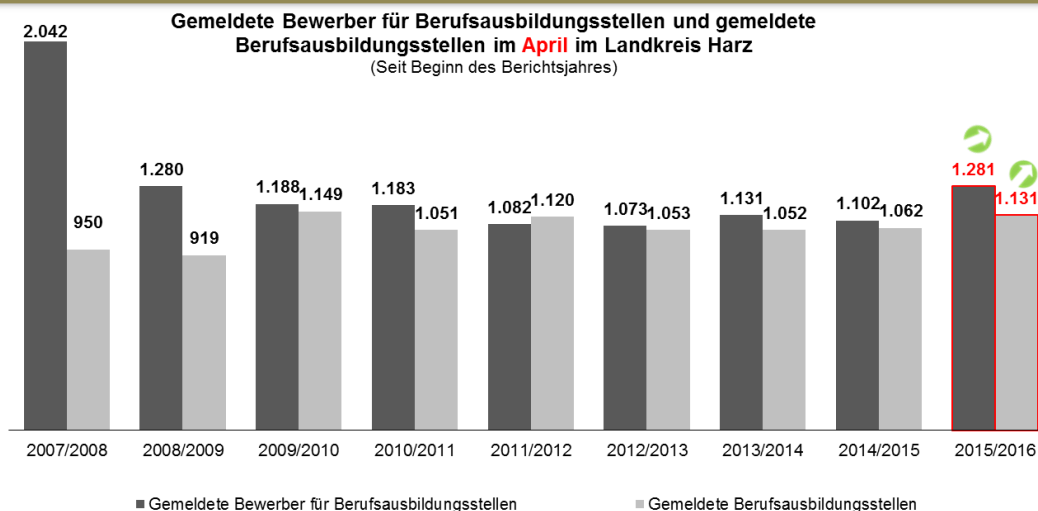
Entwicklung der Schulabgangszahlen im Landkreis Harz

(Allgemeinbildende Schulen inkl. Prognose)



Quelle: Statistisches Bundesamt

- leichter Anstieg der Schülerzahlen seit 2015, insgesamt jedoch auf deutlich geringerem Niveau als noch vor 10 Jahren,
- sehr hoher Schüleranteil an Gymnasien und FOS einerseits, andererseits hoher Anteil, an Abbrüchen in diesen Schulformen; (bis zu 40%)
- Zunahme der aktuell gemeldeten Bewerber,
- Unternehmen setzen auf Ausbildung und melden wieder mehr Ausbildungsstellen
- Agentur realisiert Ausbildungsvermittlung für alle Schüler des Landkreises Harz



© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Berichtsmonat: April 2016 Regionen	Berufsausbildungsstellen						Bewerber für Berufsausbildungsstellen						Gemeldete Berufsausbil- dungsstellen je gemeldete Bewerber	Unbesetzte Berufsausbil- dungsstellen je unversorgte Bewerber
	Gemeldet seit Beginn des Berichtsjahres			darunter (Sp. 1) unbesetzt			Gemeldet seit Beginn des Berichtsjahres			darunter (Sp. 7) unversorgt				
	Anzahl		Veränd. zum VJ absolut in %	Anzahl		Veränd. zum VJ absolut in %	Anzahl		Veränd. zum VJ absolut in %	Anzahl		Veränd. zum VJ absolut in %		
	1	2		3	4		5	6		7	8			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
AA Halberstadt	1.131	69	6,5	671	56	9,1	1.281	179	16,2	642	18	2,9	0,9	1,0
HA Halberstadt	300	61	25,5	186	56	43,1	426	60	16,4	203	-14	-6,5	0,7	0,9
GSt Quedlinburg	350	10	2,9	219	-7	-3,1	425	83	24,3	238	38	19,0	0,8	0,9
GSt Wernigerode	481	-2	-0.4	266	7	2,7	430	36	9.1	201	-6	-2.9	1.1	1.3

* Die erhobenen Daten unterliegen grundsätzlich dem Datenschutz und der statistischen Geheimhaltung nach § 16 BStatG. Eine Übermittlung von Einzelangaben ist daher ausgeschlossen. Aus diesem Grund werden auch Zahlenwerte kleiner 3 und Daten, aus denen rechnerisch auf einen solchen Zahlenwert geschlossen werden kann, anonymisiert.

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Stand: 10. Mai 2016

Ausbildungsbarometer April 2016 für den Landkreis Harz mit den „Top Fünf“

bei den Stellen und Bewerbern: ● (bessere) ● (gleiche) ● (schlechtere Platzierung als im Vorjahr)

Seit Beginn des Berichtsjahres gemeldete Ausbildungsstellen:	Seit Beginn des Berichtsjahres gemeldete Bewerber:
1. Koch (79) ● 2. Restaurantfachmann (66) ● 3. Hotelfachmann (56) ● 4. Industriemechaniker (49) ● 5. Kaufmann im Einzelhandel (47) ●	1. Verkäufer (81) ● 2. Kfz-Mechatroniker Schwerpunkt Pkw-Technik (68) ● 3. Industriemechaniker (59) ● 4. Kaufmann für Büromanagement (52) ● <u>und</u> Kaufmann im Einzelhandel (52) ● <u>und</u> Industriekaufmann (52) ● 5. Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (45) ●
43,5 Prozent aller gemeldeten Stellen sind unter den TOP 10-Berufen	38,3 Prozent aller gemeldeten Bewerber suchen einen Beruf aus den TOP 10
Derzeit noch unbesetzte Ausbildungs- stellen in folgenden Berufen:	Aktuell unversorgte Bewerber suchen in folgenden Berufen:
1. Restaurantfachmann (47) ● 2. Koch (45) ● 3. Hotelfachmann (34) ● 4. Kaufmann im Einzelhandel (30) ● 5. Zerspanungsmechaniker (26) ● <u>und</u> Verkäufer (26) ●	1. Verkäufer (54) ● 2. Kfz-Mechatroniker Schwerpunkt Pkw-Technik (36) ● 3. Kaufmann im Einzelhandel (30) ● 4. Industriekaufmann (27) ● <u>und</u> Kaufmann für Büromanagement (27) ● 5. Industriemechaniker (23) ● <u>und</u> Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (23) ●
41,7 Prozent aller unbesetzten Stellen sind unter den TOP 10-Berufen	42,1 Prozent aller unversorgten Bewerber suchen einen Beruf aus den TOP 10

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

- Angebot und Nachfrage am Ausbildungsmarkt seit ein paar Jahren rein rechnerisch fast ausgeglichen,
- in der Praxis fallen Berufswünsche der Jugendlichen und Angebote der Unternehmen deutlich auseinander (s. TOP 5)
- kaum Veränderungen in den Berufswünschen der Jugendlichen
- hohe Zahl an unbesetzten Stellen und Stornierungen, insbesondere in der Gastronomie/Hotellerie sowie im Handwerk,
- Trend zum höheren Schulabschluss Abitur (Gymnasium) bzw. zunehmender Wechsel von Schülern zu den Berufsbildenden Schulen statt Einstieg in duale Ausbildung (2013: 901 Schüler, 2014: 906 Schüler und 2015: 971 Schüler)
- fast alle Bewerber für eine duale Ausbildung wollen in der Region bleiben
- zunehmend bessere Ausbildungschancen für Haupt- und Förderschüler

3. Migration und Flüchtlinge im Landkreis Harz

3.1 Aktuelle Daten zu Ausländern aus Asylzugangsländern¹⁾

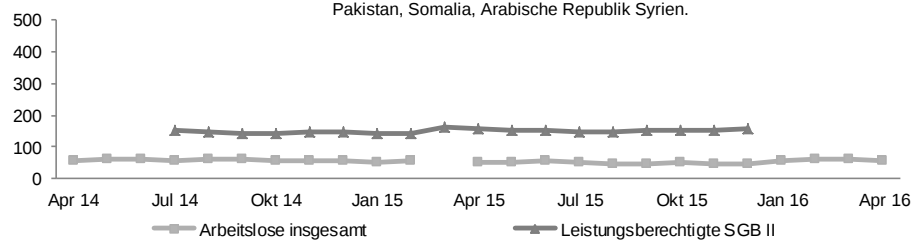
Übergreifende Statistik - Asylzugangsländer¹⁾

Harz (Gebietsstand April 2016)

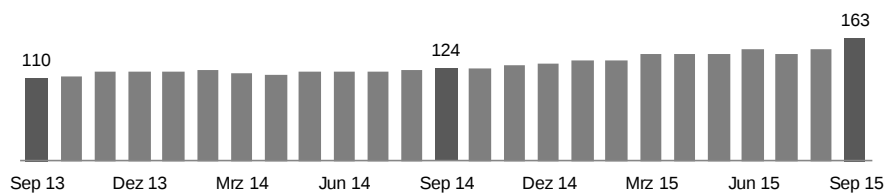
Zeitreihe

¹⁾ **Asylzugangsländer:** Balkan (Albanien, Bosnien und Herzegowina, Kosovo, ehemalige jugoslawische Republik Mazedonien, Serbien), Osteuropa (Russische Föderation, Ukraine), Afghanistan, Eritrea, Irak, Islamische Republik Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia, Arabische Republik Syrien.

Übersicht



Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte



3.2 Aktuelle Betreuungssituation

- bislang vglw. wenige Zuweisungen in den Landkreis Harz (einzige ZAST des Landes Sachsen-Anhalt in Halberstadt);
- nach Anerkennung erfolgt die Betreuung fast ausschließlich im Jobcenter (SGB II, KoBa)
- derzeit lediglich vereinzelte Beratungsfälle in der Agentur für Arbeit Halberstadt
- Landesprojekt zur frühzeitigen Erfassung der beruflichen Kenntnisse in der ZAST in Halberstadt durch die Agentur für Arbeit Halberstadt (seit September 2015)

3.3 Unterstützungsmöglichkeiten

- **Praktika** (z. B. Erprobung, Studium, Schulpraktika)
- **Arbeit** (Direkteinstellung mit Arbeitsvertrag)
- **Einstiegsqualifizierung** (Langzeitpraktikum EQ-Welcome)
- **Ausbildung** (Direkteinstellung mit Option zur Begleitung)
- **Fördermöglichkeiten** (u. a. Maßnahme beim Arbeitgeber – MAG –, Eingliederungszuschuss – EGZ –, WeGebAU, Einstiegsqualifizierung –EQ/EQ+, EQ-Welcome –, Assistierte Ausbildung –AsA –, ausbildungsbegleitende Hilfen –abH –)

3.4 Ansprechpartner in der Agentur für Arbeit Halberstadt

BEREICH	ANSPRECH-PARTNER/IN	TELEFON-NUMMER	E-MAIL-ADRESSE
Arbeitgeber-Service	Alexandra Hahne	(0 39 41) 40 - 405	Halberstadt.141-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de
Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt	Patricia Tacke	(0 39 41) 40 - 660	Halberstadt.Asyl@arbeitsagentur.de

Fazit

• **Ausbildungsmarkt**

- Schüler, Eltern und Lehrer brauchen noch mehr Informationen zu Ausbildungsmöglichkeiten in der Region
- Kenntnisse über veränderte Situation (Bewerbermarkt) unzureichend
- Duale Ausbildung wird immer weniger gesucht
- Abitur/Studium als vorrangiges Ziel der Eltern und Schüler
- Berufsorientierung stärken; sinnvolles Arbeiten mit Schulen
- Angebote nutzen: BRAFO; Tag der Berufe (jährlich im März)
- Messe [BeSt]² (jährlich September); „Spiel‘ gegen Deinen künftigen Chef!“
- Schaffung und Nutzung von Praktikumsplätzen (Qualitätssiegel-Praktika)
- Gerade kleine und mittlere Unternehmen haben „Ernst der Situation“ nur teilweise erkannt; „es bewirbt sich keiner“; „die Jugendlichen sind nicht motiviert und haben keine ausreichende Schulbildung“
- Wir müssen mit dem Potential an Schülern arbeiten das wir vor Ort haben; ausländische Azubi (aus anderen EU-Ländern oder Flüchtlinge) werden immer nur Teil der Lösung sein
- Chancen für vermeintlich „schwächere Jugendliche „ Bsp. Förderschüler; Hauptschüler und vorhandene Unterstützungsangebote nutzen

• **Arbeitsmarkt**

- Es werden hauptsächlich Fachkräfte gesucht, stehen aber aus Potential der arbeitslos gemeldeten Personen nur noch sehr eingeschränkt zur Verfügung
- Wege zur Gewinnung von Fachkräften müssen noch stärker auf individuelle Situation im Unternehmen abgestellt werden
- Angebot der Arbeitsagentur: Qualifizierungsberatung
- Bei Neuansiedlungen oder Betriebserweiterungen zeitnahe Einbindung der Arbeitsagentur zur Sicherung der notwendigen Fachkräfte bzw. deren Qualifizierungen
- Gewinnung von Hochschulabsolventen (Ingenieure, Ärzte ...) sehr schwierig
- Noch zu wenige Unternehmen bieten pot. Arbeitnehmern, neben Gehalt, andere Anreize (Vereinbarkeit von Familie und Beruf; Work Life Balance; Gesundheitsvorsorge; etc.)
- Landkreis Harz hat vglw. niedriges durchschnittliches Lohnniveau in Sachsen-Anhalt
- Mögl. gesundheitl. Einschränkungen arbeitslos gemeldeter Personen oder von Mitarbeitern in Unternehmen können teilw. ausgeglichen werden:
- Angebot der Arbeitsagentur: Beratung durch Technischen Berater; finanzielle Unterstützung
- Einschränkungen in Mobilität; Angebot der Arbeitsagentur (Zuschuss zum Erwerb des Führerscheins/Pkw)
- Mögl. Zweifel an der Eignung potentieller Arbeitnehmer: arbeitslos gemeldete Personen können im Unternehmen erprobt werden